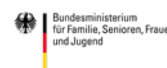


WIE OFFEN STEHEN FRAUEN DIE TÜREN IN IHREM UNTERNEHMEN?

Unter der Schirmherrschaft des



DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX: WOFÜR IST ER DA?

Moderne Unternehmen wissen: Diversität trägt zu ihrem wirtschaftlichen Erfolg maßgeblich bei. Dennoch gelingt es nur wenigen, diese Kultur auch intern umzusetzen. Das bedeutet:

Der Weg nach oben ist für viele Frauen häufig schnell zu Ende – insbesondere im Topmanagement sind sie kaum vertreten. Von allein wird sich an diesem Zustand nichts verändern.

Also setzen Sie auf Diversität – setzen Sie auf die Zukunft!

WIE UNTERSTÜTZT SIE DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX?

Der Frauen-Karriere-Index (FKi) ist ein bewährtes KPI-System für mehr Frauen in der Führung. Als erstes Messinstrument für die Entwicklung erfolgreicher Frauenkarrieren bietet er seit 2012 wichtige Unterstützung in den Bereichen **New Leadership, Diversity und Transformation**.



WAS VERRÄT IHNEN DER FKİ?

Der FKi liefert Ihnen nicht nur wertvolle Erkenntnisse zu Frauen in Führungspositionen in Ihrem Unternehmen: Er kann weit mehr! Wer die Durchlässigkeit von Frauenkarrieren im Unternehmen fördert, schafft agile Strukturen und eine kulturelle Offenheit. Wer so innovativ und transformationsfähig ist, wird gleichzeitig attraktiv – ob für die Generation Y oder Stakeholder. Wie fit Ihr Unternehmen für die Zukunft aufgestellt ist, zeigt Ihnen die Betrachtung dreier entscheidender Teilbereiche:

1. STATUS & DYNAMIK

Hier wird untersucht, wie die Beschäftigtenstruktur bei Ihnen aussieht, wie die Ebene der Führungskräfte aufgebaut ist und wie sie sich im Lauf der Zeit entwickelt.

2. COMMITMENT

An dieser Stelle stehen Ihre bisherigen Maßnahmen, Ihre externe Kommunikation sowie die Personalentwicklung innerhalb Ihres Unternehmens im Mittelpunkt des Interesses.

3. RAHMENBEDINGUNGEN

Unter diesem Teilindex werden Aspekte wie Arbeitszeit, Mission und Ziele Ihres Unternehmens sowie die Transparenz näher unter die Lupe genommen.

WARUM LOHNT SICH DER FRAUEN-KARRIERE-INDEX?

Wer steigt im Unternehmen auf? Wo liegen die individuellen Stärken und Schwächen des Unternehmens? Deziertierte Antworten auf diese und viele weitere Fragen bietet Ihnen der FKİ. Die **tiefgreifende Analyse** zeigt Ihnen auf, wie wirksam Ihre bisherigen Maßnahmen zur Unterstützung weiblicher Karrieren sind, und gibt Ihnen fokussierte Empfehlungen zur weiteren Umsetzung an die Hand.

Das **FKİ-Ranking** der teilnehmenden Unternehmen zeigt Ihnen, wie sich Unternehmen über die Jahre hinweg entwickeln. Außerdem gilt es als wichtiger Benchmark: Der Austausch von Best-Practice-Beispielen unterstützt Sie dabei, das eigene Potenzial optimal zu nutzen.

Darüber hinaus erhalten Sie ein **etabliertes und anerkanntes Signet** für die Anstrengungen Ihres Unternehmens, mehr Frauen in Führung zu bringen. Machen Sie Ihre Teilnahme am FKİ öffentlich und reihen Sie sich damit unter die Vorreiter zukunftsweisender Diversität in Unternehmen ein.

MIT MEHR FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN BEWEISEN SIE STÄRKE

- Sie leben damit eine Unternehmenskultur, die auf Durchlässigkeit, Innovation und Transformationsfähigkeit setzt.
- Sie beweisen Anlegerinnen/Anlegern und Investmenthäusern, wie zukunftsfähig Ihr Unternehmen ist.
- Sie positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber.

DESHALB WIRD DER FKİ VON DER WIRTSCHAFT GESCHÄTZT:

KERSTIN BROSSAT

Talent Strategy & Diversity Lead ASGR bei Accenture

„Gleichstellung darf kein Lippenbekenntnis sein: Es braucht Kennzahlen und messbare Ziele, die regelmäßig nachgehalten werden. Der FKİ leistet genau das.“

EVA FAENGER

Inclusion & Diversity Manager von Hewlett Packard Enterprise

„Seit der Gründung des Frauen-Karriere-Index lassen wir uns jährlich indexieren. Er hilft uns dabei, faktenbasierte Entscheidungen zu treffen, und zeigt uns, wo wir im Vergleich zum Wettbewerb stehen.“

HANS-PETER KLEITSCH

Senior Vice President der MTU Aero Engines

„Der FKİ ist für die MTU Aero Engines ein gutes Instrument, um unsere aktuellen Strategien und Maßnahmen hinsichtlich Geschlechtergerechtigkeit auf den Prüfstand zu stellen. Gleichzeitig können wir uns mit anderen erfolgreichen Unternehmen diesbezüglich messen.“

KATJA VAN DOREN

CFO und CHO der RWE Generation

„RWE befindet sich derzeit in der wohl größten Transformation der Unternehmensgeschichte. Die regelmäßige Teilnahme am FKİ hilft uns dabei, den Erfolg unserer Maßnahmen zur Erlangung von Geschlechtergerechtigkeit und unserer Veränderungsprozesse zu messen.“

SO TREIBEN SIE DEN WANDEL IN IHREM UNTERNEHMEN VORAN:



MESSEN

Wir stellen Ihnen einen onlinebasierten Fragebogen zur Verfügung, der von Ihren Fachabteilungen ausgefüllt wird.



VERGLEICHEN

Sie erhalten innerhalb von vier bis sechs Wochen eine Auswertung in Form eines Dashboards. Dabei wird Ihr Unternehmen u. a. mit rund 250 Datensätzen verglichen. So erfahren Sie, wo Ihr Unternehmen im Wettbewerb steht.



ZERTIFIZIEREN

Wir verleihen Ihrem Unternehmen das öffentlichkeitswirksame FKİ-Signet.



HANDELN

Auf Basis konkreter Umsetzungsempfehlungen nehmen Sie den Wandel in Ihrem Unternehmen aktiv in die Hand.



KOMMUNIZIEREN

Sprechen Sie über Ihr Engagement! Damit steigern Sie das positive Image Ihres Unternehmens – nicht zuletzt auch bei potenziellen Mitarbeitenden.



SIE MÖCHTEN MEHR ERFAHREN?

Dann besuchen Sie uns online unter frauen-karriere-index.de

FRAUEN-KARRIERE-INDEX (WOMEN CAREER INDEX)

Barbara Lutz / Sophie von der Recke
Leopoldstraße 180
80804 München

Mobil +49 (0) 151 200 374 64
Mail info@frauen-karriere-index.de